



获取更多精彩资讯，  
请扫码关注“示范区  
头条”微信公众号

编辑:陈彬  
版式:车璇  
校对:张雪晖  
组版:杨杰

## 示范区落实中央巡视整改要求深化以案促改教育警示大会强调

# 以案为鉴 警钟长鸣 做政治上的明白人 行动上的清醒人 工作上的实干人 生活上的干净人

本报讯(记者郭树勋)去年12月26日,示范区党工委召开落实中央巡视整改要求深化以案促改教育警示大会。会议强调,以案为鉴、警钟长鸣,做政治上的明白人、行动上的清醒人、工作上的实干人、生活上的干净人,营造风清气正、干事创业的政治生态,以党的建设高质量推动经济发展高质量,凝聚起推动示范区争先晋位、加快发展的强大正能量。

示范区党委书记、管委会主任王家鹏出席会议并讲话。区领导崔春杰、刘春明、马志强、姜坤峰、赵俊峰、苏晓悦、高鸿、侯建华、赵俊生,全区正科级以上干部和各部门二级机构负责人,各乡镇(街道)班子成员,各行政村党支部书记、村委会主任,各社区党支部书记、主任,驻区单位班子成员以及创业中心、爱德市政、投资集团、城乡投负责人等350余人参加会议。

会议集中观看了胡伟、杨道华警示教育专题片,通报了文苑街道作风建设典型案例。文苑街道办事处、区域办负责人在会上作了表态发言。

王家鹏在讲话中指出,警示教育案例有三点教训最值得深思,一是政治信仰缺失,不信马列信鬼神,这是干部蜕变的最主要原因;二是监督缺失,为干部以权谋私创造了条件;三是规矩不立、政令不畅,这是各项工作落实难的最主要原因。全区上下要深刻吸取教训,举一反三,引以为戒。

结合近期调研情况,王家鹏指出了目前全区存在的10个方面的问题:一是政治规矩不立、敬畏之心不强;二是制度不立、监督缺失;三是职责不清、责任不明、政令不畅;四是工作标准不高,不思

进取、不搞创新;五是能力不强、本领恐慌;六是创新意识不强,干工作习惯于老套路、老办法;七是作风不实;八是主流文化不突出,群众认同感、归属感不强,在一些地方“帮圈文化”盛行;九是基层组织不强;十是党风廉政建设反腐败斗争还存在一些问题。

针对存在的问题,就进一步落实中央巡视整改要求,深化以案促改工作,王家鹏强调,一是常怀敬畏之心,做政治上的明白人。要敬畏信仰。各级党员干部要始终牢记入党誓词,一心跟党走,加强政治建设,增强政治能力,把对信仰的敬畏体现到旗帜鲜明讲政治上,坚决向核心看齐,经常对表对镜,真正把“四个意识”“两个维护”落实到行动上。要敬畏法纪。各级党员干部一定要要有敬畏法纪、敬畏法律之心,学法、懂法、守法、用法,认真学习党章党规党纪,真正把每一条规定深入骨髓、刻在心上。要敬畏群众。坚持以人民为中心的发展思想,心理上尊重群众、感情上融入群众、行动上帮助群众,以自己的辛苦指数换来群众的幸福指数。要敬畏责任。以敬畏之心对待责任,以进取之心对待事业,决不能推责失责、敷衍塞责,影响全区发展大局。

二是坚持问题导向,做行动上的清醒人。要敢于正视问题。破除“怕”的心态,找准问题症结所在,具体问题具体分析,有针对性地采取措施加以解决。要有效解决问题,树立解决问题的导向,提高解决问题的本领,更好地担负起新时代的职责任务。要有针对性地制定措施。针对规矩不立的问题,要把纪律规矩特别是政治纪律和政治规矩立起来、严起来;针对制度不立、监督缺失的问题,要加强制度建设,完善监督体系;针对职责不清、责

任不明、政令不畅的问题,要进一步理清职责、明确分工;针对工作标准不高的问题,要引导各级各部门全方位拉高标杆、对标找差、争先进位;针对能力不强、本领恐慌的问题,要加强对党员干部的学习教育培训,增强八项本领,打造高素质专业化干部队伍;针对创新意识不强的问题,要引导各级党员干部打开思想解放、观念更新的总开关,营造鼓励创新、支持创新、允许试错、宽容创新的浓厚氛围;针对作风不实的问题,要研究制定激励干部干事创业的具体措施,建立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系;针对主流文化不突出的问题,要结合文明城市创建、党内政治文化建设,充分挖掘示范区优秀传统文化、红色文化等地域文化特色,叫响示范区“开放、包容、多元、创新”的核心主流文化,增强全区党员干部的认同感和归属感;针对基层组织建设不强的问题,要以提升组织力为重点,以大抓基层、大抓支部为导向,把基层党组织建设成为宣传党的主张、引领群众发展的坚强战斗堡垒;针对党风廉政建设和反腐败斗争方面存在的问题,要深入推进以案促改常态化制度化,加强重点领域和关键岗位廉政风险的防范。

三是勇于担当负责,做工作上的实干人。要以担当实干诠释为民初心。思想上要多想一想自己肩上的责任是什么、组织的希望是什么、群众的期盼是什么,多想一想能为示范区做什么、能给一方百姓留下点什么。行动上要倍加珍惜组织提供的干事创业舞台,牢记为民宗旨,带头服务群众,带头担当实干。要以过硬作风争创一流业绩。领导带头,形成“头雁效应”,带动全区风气持续好转。树立正气,大张旗鼓地表彰奖励那些兢兢业业、恪尽

职责、敢于担当、勇于负责的干部。纠正顽疾,盯住一些具体事情,出重拳、下猛药,动真碰硬、坚决纠正,狠抓一批反面典型。要以实干导向激发干事热情。区党工委要把从严管理干部贯彻落实到干部队伍建设全过程,坚持看特色识干部,在选人用人上树牢实干导向,注重在基层一线和急难险重任务中识别、提拔干部,决不让实干人吃亏。

四是严守法纪底线,做生活上的干净人。要全面加强纪律建设。各级党组织要全面履行加强纪律建设的领导责任,主要负责同志要认真履行第一责任人责任,切实把纪律建设扛在肩上、抓在手上。同时,要创新廉洁教育方式,增强党规党纪宣传教育的针对性、吸引力,让更多党员干部受教育、受警醒。要强化执纪监督问责。紧盯群众反映强烈的突出问题,紧盯工程项目招投标、政府采购、房地产开发、城中村改造等重点领域,强化源头治理,持续推进以案促改常态化制度化。要持续抓巡视巡察整改落实。各级领导干部要以高度的政治自觉、思想自觉、行动自觉,主动抓好巡视巡察整改,强化巡视巡察成果综合运用,确保条条有整改、件件有着落,圆满完成整改任务。要不断加强自身修养。各级党员干部要强化自我约束,主动接受组织和群众的监督,要坚守清廉本分,做一个清清白白的人。

王家鹏还对岁末年初重点工作进行部署:一要确保完成去年各项任务,科学谋划今年工作;二要谋划好去冬今春国土绿化工作;三要统筹推进各项重点工作;四要安排好节日期间的招商引资工作;五要抓好困难群众救助;六要加强安全稳定工作;七要持续抓好巡视巡察整改;八要廉洁过好双节。

## 示范区新增四家省知识产权优势企业

本报讯(记者付凯明)日前,从省科技厅传来消息,示范区卓立膜材料、迈科冶金、科瑞森、金谷轩轮胎被确定为2018年度河南省知识产权优势企业。

从企业申报通知下达开始,示范区发展改革委就认真研究申

报指南,筛选符合条件的企业,积极深入企业走访,及时掌握企业知识产权数量及质量,指导企业准备申报材料。申报工作开始后,示范区相关部门多次与市知识产权局沟通,及时了解评审进展情况,确保企业顺利通过申报。

## 示范区新增两家省科技小巨人(培育)企业

本报讯(记者付凯明)近日,从省科技厅传来消息,示范区天宝恒祥、泰鑫机械获批河南省科技小巨人(培育)企业。

科技小巨人(培育)企业是指业绩良好、极具发展潜力和培育价值、处于成长初期的小企业。为切实做好科技小巨人企业培育工

作,示范区发展改革委积极辅导成长性较好的科技型企业,对企业财务指标、研发投入、知识产权、征信等方面进行分析,找准薄弱环节,实施精准培育,同时加强与省、市科技部门的沟通,使上级部门及时了解我区成长性企业发展现状并加大支持力度。

## 示范区两名中学生被评为市“新时代好少年”

本报讯(记者付凯明)根据《河南省文明办、教育厅等五部门关于开展“新时代好少年”学习宣传活动的通知》精神,市文明办、市教育局、团市委、市妇

联、市关工委近日联合开展了“新时代好少年”推荐评选活动,示范区张庄初中学生王逸博、程梅熙被推选为2018年焦作市第二批“新时代好少年”。

## 示范区举行幼儿教师基本功大赛



本报讯(记者付凯明)近日,示范区幼儿教师基本功大赛在示范区中心幼儿园举行,六十多名幼儿教师参赛。

比赛分为选考和必考两部分,选考项目为声乐、器乐、舞蹈,必考项目包括笔试、简笔

画、看图创编和弹唱四项。比赛中,选手们纷纷展示出自己扎实的基本功,整场比赛异彩纷呈、高潮迭起。

图为示范区幼儿教师基本功大赛现场。本报记者 付凯明 摄



告别2018,展望2019,示范区人用长跑方式迎接新年的到来。去年12月29日下午,该区近四百名干部群众聚集在市龙源湖公园北广场,参加健身长跑活动。本报记者 付凯明 摄

## 示范区率先完成机关事业单位养老保险准备期结算工作

本报讯(通讯员王莉)近日,示范区在全市率先完成机关事业单位养老保险制度改革实施准备期结算工作。

根据省人社厅、省财政厅联合下发的《关于做好机关事业单位养老保险制度改革实施准备期基本

养老保险应缴费用结算和职业年金征缴工作有关问题的通知》精神,示范区组织人社局与医保局积极部署机关事业单位养老保险准备期基本养老金和职业年金结算工作,截至目前,全区准备期内基本养老保险应缴费用、应缴费用实行

差额结算单位81家涉及职工2933人,征缴到基本养老保险费及职业年金2563万元,结算退回财政垫支准备期养老金1905万元,补发在职职工调整工资3068万元,在全市率先全面完成工作任务,保障了广大职工的利益。

## 把方向 管大局 促发展

# 蒙牛乳业(焦作)有限公司建设服务型党组织

本报讯(记者郭树勋)蒙牛乳业(焦作)有限公司从建设服务型党组织出发,把方向、管大局、促发展,为打造百亿产业集群提供了坚强的组织保障。该公司党委连续两年荣获市先进基层党组织称号。去年1-11月份,该公司实现产值35.56亿元,同比增长4.24%;完成产量34.02万吨,同比增长10.74%;实现利润1.02亿元,纳税0.81亿元。

把方向,制度先行、打造品牌,以党建锻造企业红色基因。该公司党委下设5个支部,分别为行政党支部、常温党支部、低温党支部、冰淇淋党支部、奶源党支部,现有正式党员76名、预备党员5名。多年

来,该公司牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念,修改完善党委议事规则,从体制、机制上发挥党委的领导核心和政治核心作用。该公司党委班子推行民主管理,决策大事事先沟通,心往一处想,形成合力,以稳产增产、提质增效、节能减排、精细化管理为工作重点。各支部党员发挥模范作用,带领全体员工围绕工作重点,统一思想,想办法、定措施,分解各项指标并加以落实。

管大局,深化改革、转型升级,以党建引领企业创新发展。回顾该公司的发展历程,每一次经营领域拓展,每一轮产业转型升级,每一项重点工程,都是在

企业党建工作引领下企业实力和核心竞争力跨越提升。在促改革、促创新中,该公司党委秉承蒙牛集团创新发展理念,践行内部精细化管理,提升员工操作技能,提高管理水平,员工创新积极性大大增强。在转型发展上,该公司党委从体制机制和经营业务两方面入手,通过整合平台管理体制、建立现代企业制度、完善薪酬绩效机制、优化整合平台业务等,进行深层次转型。多年来,该公司党委始终坚持党建服务生产经营不偏离,坚持以企业改革发展成果检验党组织的战斗力,奋发有为、敢为人先,在全面深化改革的道路上不断迈出坚实步伐。

本报讯(记者郭树勋 通讯员史可峰)1月3日上午,示范区党工委、管委会主任王家鹏到李万街道调研并召开座谈会。他强调,要提升站位,服务大局;抓班子带队伍,提升能力;抓基层强基础,提升执行力;发挥优势,培育亮点;找准短板,突破瓶颈;提升发展层次,加强廉政教育。区领导万英奎一同调研。

王家鹏一行在听取该街道2018年重点工作开展情况、存在问题和2019年工作谋划情况汇报时,重点询问了该街道2018年突出的亮点工作、最大的难点短板和当前最重要的工作任务,对该街道去年以来在“四城联创”、项目征迁、重点项目推进、税收收入等方面取得的成绩予以肯定。

针对下一步工作,王家鹏强调,一要提升站位,服务大局。从示范区整个发展历程来看,李万街道是全区发展的起步之地。从当初的城市远郊到如今的城市发展核心,从贫穷落后的乡村到创新创业的沃土,既体现了市委、市政府决策的科学性、正确性,也对李万街道今后的发展提出了新要求。谋划下步工作,必须对高新区、示范区所处的历史阶段保持清醒认识,牢牢把握当前城乡转换这一阶段性特征,顺应时代变化,把握形势需要,将更多精力投入城市建设、项目征迁、城中村改造中,加快城市化进程。要严格落实好市、区两级决策部署,在符合区域规划布局的基础上,找准自身定位,明确工作重心和着力点,高质量和高标准谋划好、开展好各项工作,在经济、文化、社会事业等各方面都发挥核心区应有的作用,助力和服务好市、区发展大局。

二要抓班子带队伍,提升能力。李万街道上承市委、市政府和区党工委、管委会,下接村党支部、村委会,是落实中央、省、市各项决策部署的关键纽带,在社会发展中发挥着至关重要的作用。街道党工委要结合当前形势和工作实际,切实加强乡、村两级班子队伍建设,着力提升干部干事创业的能力,全面提升乡村治理水平。一是科学认识“以人为本”的丰富内涵,对辖区群众的思想观念、物质需求进行深入了解,吃透村情,掌握民意,综合运用好上级有关政策和决策决议,有针对性地调整工作路径,转变工作方法,把群众工作做深做透做扎实。二是推广新技术、新手段应用,对科学技术领域的新突破给予关注,对新技术、新产品、新设备的研发保持敏感,对先进地区的改革创新经验合理借鉴,通过技术手段革新,进一步提升工作效率和质量。三是推进法治化、民主化进程,高度重视宪法及其他法律的学习,不断提高运用法治思维和法治方式解决问题的能力。四是抓好监督引领。街道党工委、办事处主任要履行好“一把手”职责,带头务实担当,带头廉洁自律,营造干事创业、风清气正的工作环境。

三要抓基层强基础,提升执行力。基层党支部是党的执政之基、力量之源,是党联系群众的桥梁和纽带,是党保持先进性和纯洁性的重要基础。要牢固树立大抓基层、大抓支部的鲜明导向,形成上下一心、步调一致,措施有效、执行有力的工作格局,从严从实抓好市、区各项决策部署的贯彻落实。抓好村级党组织建设,关键要强化五个方面的能力:一是讲政治能力,与上级党委保持高度一致;二是群众基础能力,在群众中有一定威信;三是勇于担当能力,能够做到小事不出村、矛盾不上交;四是完成任务能力,能够完成好上级党委交付的各项任务;五是有思路善谋划能力,能真正带领村集体谋划出好的致富项目。这五个方面的能力逐渐提升,代表了基层党组织的水平和层次,要作为今后抓基层党组织建设的导向,切实转变基层作风,大力强化执行力,真正发挥基层党组织战斗堡垒的强大作用。

四要发挥优势,培育亮点。李万街道位于示范区的中心,拥有大沙河、新河、灵泉湖等优质水域资源。市委、市政府倾力打造的大沙河生态治理项目已经初步形成碧水绕城的靓丽景观。近年来,随着城区环境的持续改善,各类企业竞相入驻,房地产商云集开发,李万街道已经成为外来客商投资兴业的价值高地,现代化城市的特征日渐显现。李万街道党工委、办事处要充分发挥好辖区的资源禀赋和区位优势,谋划好从“资源优势”转化为“发展优质”的工作思路和具体路径。要创新管理、改进方法、强化举措,集中精力在社区院落治理、资源集聚开发、精细化城市管理等方面打造一批亮点项目和精品工程,探索总结出李万街道独有的建设管理经验,为全区乃至全市的高质量发展提供样板和参照。

五要找准短板,突破瓶颈。目前,项目征迁仍然是困扰干部的首要难题,特别是城中村改造,征迁任务重,占用了基层干部大量的时间和精力。从城市发展看,历经近20年风雨的李万街道正处于农村向城市转变的关键时期,处于农民向市民转化的矛盾多发期。李万街道辖区既有现代化商务楼宇的鳞次栉比,也有众多城中村的夹杂点缀,大杂居小聚居特征明显,各种利益矛盾纠葛突出,在很大程度上影响了城市的现代化进程,必须下定决心予以解决。李万街道党工委、办事处要按照全区城中村改造部署,结合村情实际,深入研究工作,找准突破口,通过三至五年的持续攻坚,彻底治理这一阻碍城市进程的顽疾。

王家鹏还就提升发展层次、加强廉政教育等方面提出了要求:一方面要解放思想,转变观念,以更强的责任心和更高的工作标准,推动各项事业高质量发展;另一方面要严肃工作纪律,守住规矩底线,倍加珍惜党组织赋予的干事创业舞台。

# 提升站位 提升能力 提升执行力 提升发展层次

王家鹏在李万街道调研时强调