焦作日报
2019年10月28日 星期一
第296期
焦作市城乡一体化 示范区 导刊
获取更多精彩资讯，请扫码关注“示范区头条”微信公众号
焦作市城乡一体化示范区党工委管委会 焦作日报社 联办
编辑：陈 彬
版式：汪 洋
校对：段美如
组版：杨 杰

示范区党工委管委会领导班子会议强调

创新引领作示范 重点工作争先进 整体工作上台阶

本报讯（记者**郭树勋**）距离今年年底不到70天时间，要全面完成今年各项目标任务，时间非常紧迫。10月21日上午，示范区召开党工委管委会领导班子会议，对照今年年初市定、区定目标任务，梳理重点目标、重点项目、重点工作完成情况，再部署、再动员，加快整体推进。会议强调，坚持目标导向、问题导向、结果导向，强化正向激励，创新引领作示范，重点工作争先进，整体工作上台阶，高质量完成今年目标任务。

示范区党工委书记、管委会主任王家鹏主持会议并讲话。他强调，一是坚持目标导向，做到任务不欠账。从现在开始到今年年底，各项工作都要紧紧围绕今年年初市定、区定目标任务，认真细致梳理，做到心中有数，加大工作力度，确保圆满收官；对于与对口市直部门签约的目标任务，区直各部门要分行业、分领域认真排查，不打折扣、坚决完成；示范区在全市高质量发展目标考核评价体系中首次与六县（市）同台考评，要做到完成任务、排名靠前；要确保实现国家高新区在全国综合排名中前移10个位次的目标。

二是坚持问题导向，做到有的放矢。要深入调研、发现问题，倡导“解剖麻雀式”蹲点调研，找出项目建设、重点工作中存在的瓶颈和症结；要加大现场办公和解决问题力度，在解决问题中推进重点项目加快建设、重点工作加快进度，通过一个一个问题的解决，增强信心、提升能力；要认真研究项目运作、项目建设规律，按照规律办、加班加点办、提高效率办；要加大督查力度，加强重点督查事项跟踪问效，列出问题、建立台账、抓紧落实。

三是坚持结果导向，做到办成事、有结果。一切工作要围绕办成事、有结果去展开，不能忙而无功、空耗时间精力、只开花不结果；推进重点项目、重点工作要坚持“说了算、定了干，再大困难也不变”，保持百折不挠的韧劲、越挫越勇的锐气，不气馁、不畏难、不退缩、不回避；要以“倒逼思维”干工作，在抓工作的过程中倒逼，注重运用观摩方式来倒逼，推进问题解决、促进工作提升。

四是坚持正向激励，鼓励创先争优。要坚持创新引领作示范，在科技创新、科技综合体建设等方面当排头兵、当标杆。要坚持重点工作争先进，在项目建设、产业发展等方面走在全市前列。要以重点工作的突破、特色亮点的培育，带动整体工作上台阶。要正确处理有所为、有所不为与整体工作上台阶的关系，在扎实做好科技创新、产城融合、城乡一体化发展等主责主业的同时，引导全区各级各部门在全市各项工作考核排名中奋勇争先。要实行末位淘汰机制，将在行业领域考核、全区综合考核中处于倒数第一位的单位，列为重点帮扶对象、重点管理对象。

区领导刘明胜、刘春明、冯利民、许海玲、姜坤峰、申晓东、赵俊峰、苏晓悦、万英奎、高鸿、赵俊生参加会议，并分别表示要对照今年年初确定的目标任务，结合各自分管工作，查找差距不足、存在问题，拿出具体措施，压实责任任务，全力冲刺攻坚，确保到今年年底交出优异成绩单。

示范区隆重表彰优秀环卫工人

本报讯（记者**付凯明**）为庆祝河南省第二十二届环卫工人节，10月26日上午，示范区在该区生态广场举行活动，隆重表彰优秀环卫工人，表达对环卫工人的关爱。示范区党工委书记、管委会主任王家鹏出席活动并讲话。

王家鹏代表示范区党工委、管委会向长年工作在基层一线的环卫工人送上节日问候，向受表彰的先进工作者表示热烈祝贺。

王家鹏说，整洁的市容环境是城市的一张名片，也是城市文明的重要标志。一直以来，环卫工人以“特别能吃苦、特别能奉献、特别能战斗”的精神，勤勤恳恳、任劳任怨，在本职岗位上为示范区“三区一极”建设贡献着自己的光和热。环卫工作是一项艰苦繁重的工作，是一项平凡的工作，也是一项极其伟大的工作，正是有了大家的辛勤劳动，才换来了城市环境的整洁优美。示范区城市管理工作取得的每一点进步都凝聚着广大环卫工人的辛勤汗水、离不开环卫工人的努力付出，特别是自我市开展“四城联创”以来，环卫工作的担子更重、压力更大、责任也更大，但大家不怕苦、不怕累，始终奋战在工作一线，扎扎实实地做好道路清扫保洁、路面清洗作业、垃圾清理清运等工作，在“四城联创”中发挥着主力军作用，用实际行动践行着“宁愿一人脏，换来万人净”的环卫精神。

王家鹏指出，当前，“四城联创”仍处于攻坚阶段，广大环卫战线干部职工要进一步发扬爱岗敬业、无私奉献的精神，立足本职、扎实工作，以更加饱满的热情、更加务实的作风，积极投身示范区的城市建设管理之中，为美化示范区、造福示范区再立新功。区城管局要不断提高机扫率，降低环卫工人的劳动强度；要关心关爱环卫工人，努力为环卫工人解决实际困难、做好事、办实事。区党工委宣传部门要大力宣传环卫战线涌现出来的先进模范人物，营造支持环卫工作、维护城市形象的良好氛围。每个人都要从自己做起、从小事做起，增强文明意识、环境意识，用实际行动尊重环卫工人，尊重环卫工人的劳动成果。在今后的工作当中，环卫战线全体干部职工要继续发扬勤恳工作、无私奉献的精神，在平凡岗位上再展风采、再创佳绩，为美化、净化示范区市容环境再立新功。

区领导刘明胜、冯利民及区直有关部门、街道主要负责人等参加活动。会议还宣读了表彰决定，为全区环卫先进工作者颁发荣誉证书，并现场为家庭困难的环卫工人发放慰问品等。

示范区召开保险业务座谈会

本报讯（记者**郭树勋**）10月23日，示范区召开保险业务座谈会，针对全区保险工作现状，找差距、寻对策、求突破，推动保险业发展壮大，更好地支持服务地方经济快速发展。区领导刘明胜、苏晓悦出席会议。

会议强调，保险机构要坚定发展信心，优先保障政策及时兑现，全力支持保险产业发展；各区直部门、驻区机构以及乡镇（街道）要增强金融保险意识，从与辖区保险公司的合作入手，扩大保险业务覆盖面，适当对辖区内的保险机构予以资源倾斜，在能够承保的前提下，优先选择辖区保险公司办理相关业务；保险机构要提高保险服务水平和业务创新水平，特别是在为实体经济提供保险保障、支持小微企业融资、开发普惠式保险产品等方面提供有力保障服务。

北李万村建设党建综合体 争创全国文明村

本报讯（记者**郭树勋**）近日在全市“四城联创”第八次推进会上，李万街道北李万村名列城中村第一位。党建综合体已经成为该村创建全国文明村的重要载体和平台。

该村按照市委组织部“空间美学化、功能多元化、运营社会化”的总体要求，围绕村中心转盘打造了“三园一院两中心”党建综合体，即三个小游园、一个老年幸福院和党群服务中心、文化活动中心。

该村便民服务站体现了“小办公、大服务”理念，设有党建、计生、民政、综合四个服务窗口，主要为前来办事的村民提供全方位、多功能的代理服务。为进一步加强村两委班子建设，探索农村干部职业化管理，该村对村干部管理实行“三三制”，即通过建立农村干部“三班制”“三考制”，使村级组织做到服务群众“不打烊”，全天候为群众提供服务。

目前，该村依靠其优越的地理位置以及周边万鑫商城、百大超市等，大力开展党员志愿服务，以村党支部为圆心形成了“10分钟便民服务圈”。同时，该村持续推进党支部标准化规范化达标创建工作，坚持和完善以“三会一课”为主要内容的党建活动，打造了“党建+便民+服务”的党建综合体。

党建综合体建设，有力推动了“三好”村、幸福村建设。在集体经济方面，依托万鑫商城两栋商用楼、河南理工大学三栋学生公寓和一座学生餐厅，该村集体年租金收入270余万元。去年，该村与理达文华广场签订商品房租用合同，年增收租金100余万元。目前，该村与正大国贸3000平方米商业用房项目正在招商洽谈中，预计可为村集体每年再增收租金100余万元。

在村务公开方面，早在“四议两公开”之前，该村就严把“五关”，即严把村两委一把手商议关、村两委班子研究关、村务监督委员会监督评审关、村民代表大会审批关、群众民主评议关，突出“三资”管理、村务公开，连续13年每月给每家每户发放村务公开明白卡，主动接受监督。该村建立健全“三资”管理规章制度，确定每周一为“民主理财日”，从2006年以来支出483笔1000余万元，没有一笔不符合财务规定，没有一名村民反映财务问题。

在群众福利方面，该村以群众入股形式筹资1500万元建成万鑫商城市场，给每家一套门面房。该村每年统一为全村村民缴纳新农合、数字电视费用，每人每月发放生活补助240元，另外中秋节、春节每人发放福利700元；为村里45岁以上男性、40岁以上女性村民一次性缴纳养老保险1.3万余元；村里60岁以上老人享受养老保险、村民福利等每年共计1万余元的福利待遇。目前，该村每年为村民缴费共计300多万元，成为远近闻名的“福利村”。

医养结合 映红夕阳

焦作同仁医院开创了我市老年医养结合养护新模式，床位从最初的50张增加到100张，目前达到200张，依然一床难求，同时也让老人们幸福快乐、安享晚年。

图① 护士与入住老人一起唱歌、跳舞。

图② 护士长在安抚一位入住的百岁老人。

图③ 护士站挂上红灯笼，充满温馨。

图④ 护理环境优雅、洁净。

本报记者 **杨 帆** 摄影报道

“真心校长”翟伟青

本报记者 **郭树勋**
本报通讯员 **张海燕**

“无悔于真、无私于心”，这是人们送给文昌街道李屯小学校长翟伟青的八个字，翟伟青也因此被称为“真心校长”。

扎根农村教育38年，翟伟青从一名普通教师成长为一名校长，带领全校师生连续17年蝉联全街道教学质量第一名、连续9年蝉联全区教学质量第一名。“真心校长”用真情、真为、真行，创造着不平凡的业绩。

真情

1981年，青春年华的翟伟青参加工作。2001年担任李屯小学校长时，她给自己定下了“关心每一位老师，喜爱每一位学生”的座右铭。

该校有一位老教师因为经济纠纷生活困难，翟伟青一次次帮他解燃眉之急；一位教师父亲重病，翟伟青让她以家庭为重，替她代课一个月；一位年轻教师曾经思想消极，翟伟青细心观察、对症下药，发自内心地鼓励他，使他由不能胜任教学工作变成现在深受学生喜爱的教师。

翟伟青刚任校长之时，李屯小学因地处偏僻，教师不愿来，成绩倒数。为此，她抓了两件事：一是想方设法提高教师待遇，说服李屯村干部，为所有教师每月增加生活补助；二是紧盯课堂教学，用成绩留住教师。就这样，她用真心稳定了教师队伍，创造了良好的教学环境。

真为

翟伟青认为，校长首先要是一名优秀老师，校长就是服务者，要让教师幸福地教，让学生幸福地学。

在做好校长的工作之外，翟伟青积极带头任课、上课，学校缺什么老师，她就任什么课。语、数主科不用说了，品德、科学、音乐、劳技、美术、微机和体育，就连英语，她都担任过任课老师。哪个老师家里有事了，哪个老师休产假了，她都是二话不说，第一时间补上去，因此还获得一个“补丁校长”的美誉。

翟伟青还积极钻研业务，帮扶青年教师成长。她经常到班里听年轻教师的课，和教研组的教师一起参与评课，帮助年轻教师逐步走向优秀。如今，该校一批教师获得了示范区青年教师基本功大赛一等奖、焦作市小学六年级质量检测示范区一等奖等奖项。

真行

翟伟青任职以来，李屯小学一直蝉联全街道、全区小学教学质量第一名。同时，该校的各项活动也丰富多彩，体育成绩稳居全街道小学前二名，学校运动员从来都是区级运动会的主力。

不断有人问李屯小学取得好成绩有什么妙招，翟伟青总是谦虚地一笑，不过有几句话倒是常挂在嘴边：“我们的双眼永远不要只盯着考试成绩。只要你做好自己、干好本分，只要你用真心对待孩子和家长，只要你能让孩子感受到你对他们的喜爱和欣赏，只要你让孩子们的脸上溢满童真和笑意，成绩就会让你意外惊喜。”这或许就是她在管理上的与众不同，或许就是多年来李屯小学一直保持第一的妙招。

名师名校 风采录

全市“四城联创”集中攻坚第八次督导结果公布

文昌街道夺得综合排名第一

本报讯（记者**付凯明**）近日，全市“四城联创”集中攻坚第八次督导结果公布，文昌街道在全市非中心城区13个乡镇（街道）“四城联创”工作中夺得综合排名第一名，被授予红旗；文昌街道辛庄村和姚郭庄村在全市城中村（城郊村）检查评比中分别排名第四位、第五位。

强化联动机制。该街道下辖36个行政村，分为8个管理区，在“四城联创”工作中，通过实行班子成员包管理区、机关干部包村、村干部包组，构建街道、村、组三级创建工作机制，层层压实责任，形成工作合力。各管理区创新联动管理办法，充分调动群众积极性，主动参与人居环境整治工作。投资100余万元打造的民俗村街（姚郭庄）项目以倡导舒适、宜居的农村人居环境为出发点，精心雕琢完成富有浓郁时代特色的农耕文化墙，为“四城联创”工作增添了一抹新绿。各村全面实行人居环境整治农户积分兑换管理办法，累计兑换物品资金5万余元；各村充分发挥党员先锋模范作用，实行街长制和党员联户制；各管理区广泛开展“党员义务劳动”“最美家庭评选”“小手拉大手”“脚板+手指”等活动，动员辖区群众1.9万人积极参与创建工作。

强化精细管理。该街道制定了具体整改措施，逐个解决问题。铁匠庄等村通过挖沟增设排水管道，加盖水沟盖板，彻底解决了村内污水横流问题；姚郭庄等村通过保洁人员增加垃圾清理频次，解决了垃圾爆桶问题；大高村等村通过与供电、移动通信、网通等公司结合，对电线线路进行归整，集中解决了电线私搭乱扯问题。经过整治，该街道辖区村容村貌有了极大改善，群众幸福指数得到有效提升。同时，该街道结合实际，建立完善了人居环境整治长效管理机制，努力做到问题不重复交办、已整改问题不反弹。

强化责任落实。该街道对照人居环境整治标准，对每个点位细化责任到人，特别是在旱厕改造、控烟、背街小巷环境治理等方面明确任务，坚决把“四城联创”摆在全街道工作的突出位置，抓紧抓实抓好。结合市委“四城联创”专项巡察工作，针对巡察中以及各级领导干部发现的300多个问题，该街道及时制定问题清单，并将问题迅速分解到村，认真整改落实，从根本上解决了当前整治工作中存在的死角、盲区和短板问题。目前，该街道已完成巡察问题整改；创卫创文范围内的21个村已按要求完成旱厕改造任务，其余各村正在抓紧实施“旱厕清零”。同时，各村明确3名至5名控烟劝导员，积极开展禁烟控烟宣传行动，确保“四城联创”工作取得实效。