高新区党政联席会议召开

本报讯（记者**付凯明**）12月7日下午，市政协副主席、高新区（示范区）党工委书记吕沛主持召开高新区2023年第19次党政联席会议，集中学习习近平总书记关于安全生产和应急管理的重要论述，传达上级有关会议精神，安排部署当前重点工作。高新区（示范区）党工委副书记、管委会主任宫卫红，区领导赵俊峰、古冰涛、侯建华、许海玲、高鸿出席会议。

会议集中学习了习近平总书记关于安全生产和应急管理的重要论述，观看了河南安阳凯信达特别重大火灾事故警示教育片，听取了全区消防安全工作汇报，分析了消防工作中存在的重视程度不够、市场主体责任落实不到位、部分场所消防设施不健全、群众消防意识淡薄等问题。会议强调，要认清形势、坚守底线。坚决杜绝麻痹懈怠思想，把消防工作牢牢抓在手上、扛在肩上、落实在行动上，守牢安全底线。要突出重点、强化措施。聚焦学校、医院、养老机构、城中村等重点领域和“九小”“三合一”等重点场所，深入细致开展消防安全生产检查，全方位排查火灾隐患，对发现的问题立即督促整改，切实将隐患消除在萌芽状态。要扛牢责任、狠抓落实。压紧压实属地责任、行业监管责任和企业主体责任，抓好本行业、本领域的风险研判、监测指导和安全监管，推动形成齐抓共管、协同推进的管理格局，以良好安全环境保障年度工作圆满收官。

会议传达了全市巡视整改工作动员部署会议精神，要求各单位提高思想认识，站在讲政治的高度对待巡视反馈意见整改，不等不靠、立行立改，对牵头的具体整改任务逐项盘点、逐条研究，形成整改方案和整改台账。要强化时间观念，紧盯时序进度，实施挂图作战、销号管理，定期研判推进。对于能够立即解决的问题，要立行立改、整改到位；对于需要一段时间解决的问题，要认真研究、扎实整改，确保见到成效；对于需要长期整改的问题，要持之以恒、锲而不舍整改到位，确保问题不解决不松手。

会议传达了市委统战工作领导小组专题（扩大）会议精神，要求全区上下牢牢把握统战工作的新形势、新任务、新要求，进一步明晰做好新时代统一战线工作的坐标方位，强化宣传教育，加强正面引导，最大限度凝聚人心、汇聚力量，推动全区统战工作再上新台阶。

会议还研究了其他事项。

高新区召开重点民生项目推进会

本报讯（记者**付凯明**）12月6日上午，市政协副主席、高新区（示范区）党工委书记吕沛主持召开高新区重点民生项目推进会，听取项目进展情况汇报，研究解决存在的问题，部署下一阶段工作任务。高新区（示范区）党工委副书记、管委会主任宫卫红，区领导赵俊峰、古冰涛、万英奎、许海玲出席会议。

会议强调，要高度重视。重点民生项目是增进民生福祉、创造高品质生活的基础性工程。要坚持以人民为中心的发展思想，直面群众“急难愁盼”和所想所需，时刻把民生项目放在心上、扛在肩上、抓在手上，以更大力度推进社会民生领域补短板、强弱项。要加快进度。各相关责任单位要按照党工委、管委会明确的建设任务和完成时限挂图作战、倒排工期、形成合力，确保项目快启动、快建设、快投用、快惠民。要注重实效。把满足群众需求作为工作出发点和落脚点，在做实项目前期、强化要素保障、加强质量监管、优化施工环境等方面下功夫，确保民生项目建成一个、见效一个，真正让群众看到变化、见到成效、得到实惠。

全市唯一
焦作科瑞森入选国家级智能制造优秀场景

本报讯（记者**郭树勋**）12月6日，工信部、国家发改委等五部委联合公布了2023年智能制造示范工厂揭榜单位和优秀场景名单。焦作科瑞森重装股份有限公司报送的“精益生产管理”成功入选2023年智能制造优秀场景，全市唯一。

据悉，智能制造日益成为推动产业体系优化、制造模式变革的关键力量。焦作科瑞森以智能制造为主攻方向加快制造业数字化转型，通过将MOM平台与SAP系统建立链接，实现了全信息化业务流程的生产管控，通过设置智能电表、智能采集器等设备，实现了数字化能源管理，解决了生产流程、质量管控等方面难题。

筑起传染病防控坚固屏障
高新区全面开展冬季爱国卫生运动

本报讯（记者**付凯明** 通讯员**李亚芬**）连日来，高新区卫健中心结合当前流感等多种传染病共防的工作局面，在全面落实疫情防控措施的基础上，全方位开展冬季爱国卫生运动，引导广大群众特别是重点人群深入了解爱国卫生运动，掌握健康知识和技能，努力当好“健康第一责任人”。

巧用“多棱镜”，积极倡树健康理念。该中心结合流感、支原体感染等呼吸道传染病防控形势，充分利用“线上+线下”多渠道进行科普宣传，通过健康教育宣传栏、微信公众号、居民微信群等平台，以及义诊、健康教育“六进”等形式，将疾病防治重要信息送到群众身边，助力树牢“健康第一责任人”理念。广泛宣传科学卫生消毒知识，加强家庭和各类公共场所的日常清洁和消毒作业，引导群众养成良好卫生习惯。

善用“放大镜”，营造卫生健康环境。该中心深入开展党员“双报到”活动，积极组织党员参与单位、居所的环境卫生治理，持续开展爱国卫生运动，紧盯背街小巷、农贸市场、城中村等重点区域，常态化开展城乡环境卫生综合整治，全面清理垃圾杂物、卫生死角，持续改善全区卫生面貌，补齐环境卫生短板。同时，完善环境卫生设施和长效管理机制，高质量实施卫生保洁制度，落实“门前三包”，常态化开展清扫活动，全力营造卫生健康的生活生产环境。

清扫积雪在行动 全力保障路畅通

本报讯（记者**付凯明**）12月10晚至11日，高新区一夜之间银装素裹，道路积雪，群众出行遇到了不便。为及时清扫积雪，保障道路畅通，高新区城管中心积极行动扫除积雪，确保群众安全出行。

12月11日凌晨，该区城管中心工作人员开始对辖区主要道路和桥梁进行融雪作业。同时，环卫、绿化工人全员出动，及时清理主要路段积雪、树木断枝、雨篦和下水道口，为市民出行提供便利。

截至12月11日9时，该区城管中心共出动工作人员1300余人次，出动清雪车辆11台，使用融雪剂4吨，及时清除了主要道路和重要点位的积雪。

兴豫源牧业荣获“河南省美丽牧场”称号

本报讯（记者**付凯明**）12月11日，记者从高新区获悉，省农业农村厅近日公布了“2022年度河南省美丽牧场”名单。来自高新区的河南兴豫源牧业科技有限公司榜上有名。

据悉，该公司累计投资3.2亿元，饲养奶牛5600余头，年产鲜奶近3万吨，拥有国内先进的对头式高标准轻钢结构牛舍，采用半封闭全自动清粪、厌氧沼气系统和粪污资源化还田系统。

屋暖心更暖
高新区供暖服务获点赞

本报讯（记者**付凯明**）12月1日上午，常绿林溪谷小区悦来物业公司派专人为高新区城投能源公司送去了锦旗，称赞该公司“暖百姓之心 解供热之困”。“今冬供暖以来，小区暖气温度稳定，业主给予一致好评。”悦来物业公司负责人说。

屋暖心更暖。高新区城投能源公司启动今冬供暖工作以来，组织工作人员到辖区26个小区摸排、检修换热站，解决历史遗留问题；免费为老旧小区更换供热计量表，实现远程缴费；组织工作人员到小区签订供热合同，开展“周末不打烊”服务；压实责任分工，及时解决用户反映的问题。

12月11日，厦工机械（焦作）有限公司的工人在安装装载机配件。该公司牢固树立“质量第一”发展理念，用质量过硬的产品拼市场，今年前三季度累计生产装载机526台，实现销售收入8408万元。 本报记者 **刘金元** 摄

携手共扫“门前雪”

□高 亢

高新区强音

今冬首轮大范围雨雪天气虽然按下了“暂停键”，但保障道路畅通还要按下“快进键”，大家携手清扫积雪，防止道路结冰，造成安全隐患。

未“雪”绸缪，防患未然。组建融雪队伍，配备清雪机械，强化技能培训，明确作业路段，备足除冰物资……为了应对本周到来的大幅度降温和雨雪天气，高新区把工作关口前移，科学调度，严阵以待，严格落实安全保障举措，全力守护广大市民安全出行、生产生活正常进行。

考验接踵而至，丝毫不可懈怠。第一轮积雪尚未完全消融，第二轮雨雪已在路上。届时，两轮雨雪的“集聚效应”，势必为清雪保畅工作带来更大的挑战。我们要总结“首战”经验，完善方案举措，充分组织调动，引导动员更多党员干部和志愿者参加清雪保畅工作，努力为群众交出高分“民生答卷”。

俗话说“各人自扫门前雪”，意思是办好自己该办的事、要紧的事。把这句话放到当前的情景下，就是要每个人都尽心尽力做好本职工作，做到“我的岗位我负责、我做工作请放心”，将每个岗位的出彩连点成线、连线成面，共同应对天气影响，让雪花为人们只留快乐、不留遗憾。

携手共扫“门前雪”，既是自然之雪，又是发展之雪。眼看今年即将收官，让我们时不我待，及时清除各自的“岗位积雪”，保障发展大道畅通！

“五星”闪耀 幸福花开
——看高新区如何以“十抓十强”赋能“五星”支部创建

本报记者 **郭树勋**

以“产业先行、教育先行、创新先行、机制先行、保障先行”为抓手，牢固树立“大抓基层、大抓支部”的鲜明导向，今年年初以来，高新区通过实现“十抓十强”常态化，推动“五星”支部创建标准化。截至目前，高新区创建农村“五星”支部6个、“四星”支部19个、“三星”支部49个、“二星”支部30个，“三星”以上支部比例29.8%；创建社区“五星”支部2个、“四星”支部1个、“三星”支部1个，“三星”支部以上比例100%。

抓全景 强产业

该区聚焦产业谋划，赋能乡村振兴，按照“任务清单化、清单项目化”的原则，建立健全区、乡、村三级项目推进工作机制。一是抓村级自有项目，通过“村筹乡补区奖”的方式，鼓励村“两委”干部结合区位优势、资源禀赋，积极谋划发展村集体经济项目，带动群众增收致富。二是抓乡级统筹项目，组织各乡镇（街道）根据资源优势、发展意愿，积极与金融部门对接，谋划农产品电商物流仓储、乡村振兴研学培训、农业产业园等专项债项目，助推辖区各村发展壮大集体经济。三是抓区级全域项目，通过学习浙江“千万工程”先进经验，依托大沙河景观带、明清古街（古居）等本地优势资源以及沿线家庭农场、农业专业合作社等特色产业，协调区农业农村局、城投公司共同打造沿大沙河高效观光农业园和明清古街文旅项目。

抓落实 强机制

该区聚焦责任落实，助力“抓乡促村”，围绕“五好”乡镇（街道）党（工）委评选工作，进一步细化“抓乡促村”八项推进机制，通过上下联动、整合资源、奖优罚劣，压紧压实乡镇（街道）党（工）委“一把手”责任。同时，将“五星”支部创建纳入乡镇（街道）年度绩效考核，对于年度综合考评排位靠后的单位，取消评优奖先资格，并与党政主要领导年度考核等次、提拔使用、职级晋升等挂钩。抓奖补机制，以项目化思维抓好创建工作，建立“五星”支部“创星”项目库，发展村集体经济项目27个、党建阵地项目19个。研究制定“五星”支部创建项目建设奖补机制，激发党员干部的创建热情。围绕“谋划部署、初见成效、拓展成果、总结提升”四个主题开展“五星”支部创建季度观摩，对获得观摩成绩前三名的乡镇（街道）进行奖补，第一名奖励10万元、第二名奖励5万元、第三名奖励2万元。

抓创新 强基础

该区聚焦问题导向，夯实基层基础，建立农业龙头企业功能型党支部，针对农村“造血”能力不足、农业产业规模小、抗风险能力弱等问题，依托本地资源优势成立了覆盖蒙牛、兴豫源、怀川种业等农业龙头企业的功能型党支部。党建引领打造青贮玉米种植项目，带动辖区4个乡镇（街道）的7个试点村实现集体经济增收、种植群众致富，树立“双绑”机制标杆。计划成立超硬材料功能型党支部，通过优化组织、整合资源、聚集人才，多维度探索党建工作与服务企业相互融合的方式渠道，切实把红色“向心力”转化为企业发展“驱动力”。建立“党员联户 民呼必应”基层治理信息平台，与浪潮云计算公司合作建立常住居民信息库，构建数字化网格工作体系，通过694个“全科网格”开展“云上民生”服务，1047名网格员通过“云端平台”解决群众难题。拓展基层治理信息服务平台的服务功能，充分运用外卖员、快递小哥等新就业群体的“移动探头”“社区熟人”工作优势和独特作用，助力探索基层治理高效路径。

抓培训 强人才

该区聚焦干部人才，强化教育培训，创新开展校地企合作，与河南理工大学太行发展研究院、蒙牛公司开展校地企合作，建立干部人才培育基地，计划每年培育各级机关、企事业单位干部和村“两委”干部、乡土人才2000名以上。目前已经实施“学历提升”计划，利用两年时间将230余名村（社区）干部学历提升到大专以上。实施“乡贤回乡”计划，建立了由141名乡贤组成的人才库，通过多种方式建设联系、加强沟通，引导在外乡贤关注家乡、回归家乡，积极参与家乡建设。同时，继续围绕“把党员培养成能人、把能人培养成党员”目标，分类分层次开展党员干部人才培训；建立在外高校、科研院所专家库，让乡贤人才成为“产业发展带头人、招商引智牵线人、基层治理好助手”。

抓典型 强示范

该区聚焦先锋模范，发挥榜样力量，深入开展“十佳带头人、模范村干部”评选活动，按照创建“五星”支部引领城乡基层治理的任务目标，每年在全区评选10名“十佳带头人”和20名“模范村干部”，以点带面、全面提升，引导村“两委”干部抢抓发展机遇，在实现农业农村现代化过程中发挥示范引领作用。开展“乡村光荣榜”选树活动，通过评选“好媳妇、好妯娌、好公婆、好邻居、好乡贤、返乡创业好青年”等乡村模范，引导群众见贤思齐、崇德向善，共同培育文明乡风、良好家风、淳朴民风。

抓队伍 强组织

该区聚焦队伍管理，突出提质增效，扎实开展组工干部走一线活动，围绕高新区体制机制改革、乡村两级班子届中分析等中心工作，通过与党员干部谈心谈话，全面了解党员干部的思想、工作和生活、家庭等情况，真正谈出正气、谈出和谐，谈出感情、谈出团结，谈出干劲、谈出敬业，达到沟通思想、推动工作、激励担当的目的，让“有困难找组织”成为共识和常态。精心实施“育苗计划”，针对农村党员年龄结构老化等问题，通过把致富能手发展成党员、把党员培养成致富能手，切实发挥党员在“五星”支部创建中的先锋模范作用。通过大力培养35岁以下年轻党员，不断优化农村党员和后备干部的年龄结构。今年年初以来，已经发展35岁以下党员74人，其中包括致富能手、乡土人才17人。

抓活动 强载体

该区聚焦基本规范，搭建活动载体，深入开展“党员政治生日”活动，通过开展以“制作一张贺卡、重温一次入党誓词、进行一次谈话、开展一次学习、承诺一件实事”为主要内容的“五个一”活动，激励和引导党员牢记初心使命，立足岗位奉献。实施“头雁培育”行动，着力把政治素质高、群众口碑好、带富能力强、协调能力强的优秀党员纳入农村（社区）党组织书记队伍，每年开展专题培训，通过举办“村社支部书记论坛”“村社干部大比武”等活动，持续提升党员干部致富带富的本领和党建引领基层治理的能力。建立乡贤乡才联动机制，利用乡贤乡才返乡的契机，组织开展座谈会、恳谈会，建立乡贤乡才定期联络联谊机制，吸引在外优秀企业家、科研人员等，带着资金、技术、项目回到家乡，参与项目建设、经济发展等工作，助力“五星”支部创建。

抓环境 强提升

该区聚焦村容村貌，持续提档升级，常态化开展“周四环境整治党员志愿服务”活动，每星期四由村“两委”干部带领党员清理村内垃圾、废弃物等，清除乱涂乱画和墙面“牛皮癣”，劝导乱停放、乱搭建、污水直排等不文明行为，引导群众共同开展人居环境整治，共建美丽家园。开展常态督导，每周定期对乡村两级环境卫生、办公环境、干部作风进行督导检查，对发现的问题进行全区通报，并建立问题整改台账，实行销号管理。

抓提炼 强治理

该区聚焦基层治理，创新工作机制，探索实施“三靠三用三到位”工作法，即社区工作靠群众，群众参与靠发动，发动效果靠活动；用个人品格感召群众，用欣赏眼光看待群众，用创新思路吸引群众；静下心来听到位，敞开大门议到位，扑下身子干到位，充分发挥社区党组织在基层治理中的统筹协调、组织动员、价值引领、支持服务等作用。通过抓实“六个一”，整顿软弱涣散村，即逐村落实一名区班子成员分包、一名乡级干部负责包村、一个区直单位结对、选派一名驻村第一书记、建好一套班子、谋划一个村集体发展项目制度，做到问题不解决工作不脱钩，持续推动软弱涣散村党组织全面提升、全面过硬。着力构建年轻干部“苗圃”培育体系，实行“干部一线锤炼法”，抽调年轻干部参加项目征迁、企业服务、软弱涣散村整顿等急难险重工作，在实践中锻炼培育年轻干部。同时，建立年轻干部多岗位培养和实践锻炼机制，加大后备干部、选调生多维度锤炼力度，切实提升年轻干部的能力素质。

抓建设 强本领

该区聚焦政治建设，提升业务本领，一是抓学习，建立每日晨会微党课制度，通过集中学、党员讲、线上赛等方式，抓实党员干部日常学习；探索将党员议事引入机关重大事项决策研究、人事财务规范、公文处理等制度，将机关党建与业务工作深度融合。二是抓管理，利用周例会、部务会、主题党日等活动，结合“13710”工作制度，找准组织工作的结合点、着力点，推动各项任务落实落细；进一步完善党员积分量化管理办法，在选拔任用等方面充分运用积分结果，激发党员干部的干事创业活力。三是抓提升，深入开展“能力作风建设年”活动，引导党员干部扎实开展“五个一”活动，即每人每年坚持一项运动、改正一个缺点、学会一项技能、研读一部经典、突破一个极限。